



ETIKREGLER



Index

1. INTRODUKTION	4
2. HÅLLBARHET OCH FÖRETAGENS SOCIALA ANSVAR	4
3. TILLÄMPNINGSSOMRÅDE	4
4. OETISKT BETEENDE	5
5. MÅLET MED ETIKREGLER	5
6. GENERELLA PRINCIPER	5
7. INTERNKONTROLL	6
8. KRITERIER VID UPPFÖRANDE	6
8.1. Öppenhet mot marknaden	6
SEKTION II – Kriterier för uppförande avseende medarbetare	7
8.2. Urval vid rekrytering	7
8.3. Utveckling och skydd av medarbetare	7
8.4. Hälsa och säkerhet	7
8.5. Integritet och personskydd	8
8.6. Skydd av den enskildes personlighet	8
8.7. Informationshantering	8
8.8. Sekretess och integritet	9
8.9. Registrering och spridning av information	9
8.10. Intressekonflikter	9
8.11. Styrelsen intressen	10
8.12. Skydd av företagets tillgångar och efterlevnad av IT policy	10
SEKTION III – Kriterier för att bedriva verksamhet	10
8.13. Generella regler	10
8.14. Antikorruptionsprogram	11
8.15. Gåvor och välgörenhet	11
8.16. Kundrelationer och produktkvalitet	12
8.17. Relationer med leverantörer	12
8.18. Relationer med institut	13
8.19. Miljö	13
8.20. Ekonomiska relationer med politiska partier, fackföreningar och andra föreningar 13	
8.21. Relationer med antitrust och tillsynsorgan	13
8.22. Subventioner och finansiering	13

8.23.	Massmedia.....	13
8.24.	Pengatvätt och terrorism.....	14
8.25.	Produktexport.....	14
8.26.	Immateriella rättigheter	14
8.27.	Rättvis konkurrens.....	14
8.28.	Organiserad brottslighet.....	14
9.	METODER FÖR GENOMFÖRANDE.....	15
9.1.	Kommunikation och utbildning	15
9.2.	Konflikt med de etiska reglerna.....	15
9.3.	Hantering av visseblåsarrapporter	15
10.	SANKTIONER.....	15

1. INTRODUKTION

Interpump Groups uppdrag (nedan även "Group" eller "Interpump") är att sträva efter spetskompetens i ledningen genom innovation och kvalitet. Innovation är ett permanent mål och är resultatet av ständig forskning om material, tekniker, produkter och utförs med hjälp av den mest avancerade utrustningen. Kvalitet genomsyrar alla aktiviteter i koncernen. En förutsättning för kvalitet är den noggranna, metodiska och ständiga kontrollen och verifieringen av varje steg i produktionen, från förvärv av råvaror till slutprodukten. Den kvalitetsssäkring som Interpump kvalitetssäkrar är resultatet av en gemensam och utbredd kultur inom respektive företag. Produkterna är utformade för att vara effektiva, enkla och intelligenta att använda, garanterade, kunna uppfylla marknadens krav och om möjligt begränsa energiförbrukningen, med respekt för användaren och miljön.

2. HÅLLBARHET OCH FÖRETAGENS SOCIALA ANSVAR

Interpump Group S.p.A. och dess dotterbolag är inspirerade av principer om opartiskhet, ärlighet, rättvisa, konfidentialitet, öppenhet, rättvisa, sammanhållning, samarbete, lagarbete, yrkesetik och respekt för mångfald.

Moderbolaget, Interpump Group S.p.A., antar ett bolagsstyrningssystem som är anpassat till internationell bästa praxis inom bolagsstyrning och säkerställer maximal transparens när det gäller hållbarhet och företagets sociala ansvar, genom dialog med och engagemang från dess intressenter, dvs. de kategorier av individer, grupper eller institutioner vars bidrag krävs för att uppnå Interpumps uppdrag och som har betydande intressen som graviterar kring företagets verksamhet.

Interpump Group främjar hållbar utveckling och har åtagit sig att skapa långsiktigt värde till förmån för sina intressenter och det omgivande samhället. Genom att bedriva sin affärsverksamhet främjar Interpump respekten för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöskydd, sociala, ekonomiska och kulturella rättigheter samt skydd av individens frihet i alla dess former, och tar avstånd från all diskriminering, våld, korruption, tvångsarbete eller utnyttjande av barnarbete.

Interpump Group följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Interpump Group har också åtagit sig att mäta och kommunicera externt sin hållbarhetsprestanda, särskilt inom ESG-områdena.

Den etiska koden (nedan även kallad "koden") uttrycker de åtaganden och etiska ansvarsområden i affärsverksamheten och företagsverksamheten, som utförs av alla samarbetspartners i Interpump Group utan åtskillnad eller undantag, oavsett om de är styrelseledamöter, anställda eller samarbetspartners i vid mening, dvs. inklusive de som kan utöva, även de de facto, ledning och kontroll av ett av koncernbolagen eller agera i samma företags namn och/eller för dennes räkning.

När det gäller konsulter, leverantörer och andra tredje parter, inklusive kunder, som har förbindelser med koncernbolagen (nedan även kallade "tredje parter"), är undertecknandet av denna kod, eller av ett utdrag ur den, eller i varje fall efterlevnad av de bestämmelser och principer som anges häri, en nödvändig förutsättning för att avtal av något slag mellan Interpump och sådana parter ska kunna fastställas. De bestämmelser som sålunda undertecknats eller, i vart fall, godkänts även på grundval av avgörande omständigheter, utgör en integrerad del av själva avtalen.

3. TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Antagandet av den etiska koden är obligatoriskt för Interpump Group S.p.A. och alla företag i Interpump-koncernen och är följaktligen bindande för uppförandet av alla samarbetspartners och, i den mån det är tillämpligt, tredje part. Det är varje företags skyldighet i koncernen att informera tredje man om de etiska reglerna, även om de har diskontinuerliga eller tillfälliga relationer, och att kräva att de i sin verksamhet följer de principer och skyldigheter som anges i denna kod. Vidare ska Interpump ta alla nödvändiga initiativ i händelse av underlåtenhet att uppfylla eller delvis uppfylla det åtagande som gjorts för att följa bestämmelserna i koden och hänvisa till dem, med beaktande av att bristande efterlevnad av bestämmelserna häri kan avsluta det underliggande förhållandet med den tredje parten.

De etiska reglerna är giltiga både i Italien och utomlands, med hänsyn till den kulturella, sociala, ekonomiska och regulatoriska mångfalden i de olika länder där koncernen är verksam.

4. OETISKT BETEENDE

I affärsverksamheten äventyrar oetiskt beteende förtroendeförhållandet mellan Interpump Group och dess intressenter.

Beteendet hos alla, oavsett om det är en individ eller en organisation, som försöker tillägna sig fördelarna med andras samarbete, utnyttjar styrkepositioner, är oetiskt och uppmuntrar antagandet av fientliga attityder.

5. MÅLET MED ETIKREGLER

Ett gott rykte är en viktig immateriell tillgång.

Ett gott rykte externt gynnar aktieägarinvesteringar, kundlojalitet, attraktionen av de bästa mänskliga resurserna, leverantörernas lugn och tillförlitlighet gentemot fordringsägarna. Denna etiska kod fastställer målen för företagsledningen enligt kriterier för etik och professionell korrekthet, hållbar utveckling och ekonomisk effektivitet i interna relationer (högsta ledning, ledning, anställda) och externt för företaget (företag och marknad), för att gynna entydiga uppföranden samt ekonomiska fördelar som orsakas av konsolideringen av ett positivt företags rykte.

6. GENERELLA PRINCIPER

Koden utgör en uppsättning principer, vars efterlevnad är av grundläggande betydelse för den regelbundna driften, ledningens tillförlitlighet och bilden av Interpump Group. Dessa principer inspirerar företagets verksamhet, beteende och relationer, både interna och externa.

Opartiskhet

I beslut som påverkar relationerna med intressenterna (valet av kundklientel, relationer med aktieägare, personalledning eller arbetsorganisation, urval och hantering av leverantörer, relationer med det omgivande samhället och de institutioner som representerar det) undviker koncernens företag all diskriminering på grund av ålder, kön, sexuell läggning, hälsotillstånd, ras, nationalitet, politiska åsikter och religion hos dess samtalspartner.

Integritet

Inom ramen för sin yrkesverksamhet är samarbetspartnerna i Interpump Groups företag, liksom tredje parter som har relationer med koncernens företag, skyldiga att noggrant följa gällande och lokalt tillämpliga lagar samt denna etiska kod. En övertygelse om att ha handlat till Interpumps fördel eller i Interpumps intresse får inte på något sätt motivera, inte ens delvis, att ett beteende antas i strid med kodens principer och innehåll.

Rättvisa

Vid genomförandet av någon aktivitet är koncernens medarbetare skyldiga att uppträda på ett sätt som inspireras av principerna om rättvisa, öppenhet och professionalism. Medarbetare måste därför undvika att agera i närvaro av konflikter, även om de bara är potentiella, mellan personliga intressen, även om de är indirekta, och Interpumps intressen.

Sekretess

Interpump Group - särskilt i enlighet med bestämmelserna om skydd av konfidentiell know-how och konfidentiell affärsinformation mot olagligt anskaffande, utnyttjande och avslöjande - säkerställer sekretessen för den information, de handlingar, studier, initiativ, projekt och kontrakt som den förfogar över och vidtar lämpliga åtgärder för att skydda sådana informationstillgångar och förhindra att obehörig personal får tillgång till dem. På samma sätt avstår den från att söka och få tillgång till konfidentiella uppgifter eller information i strid med gällande bestämmelser.

Värdet av mänskliga resurser

Samarbetspartners är en viktig komponent för Interpump Groups framgång. Av denna anledning skyddar och främjar Interpump värdet av mänskliga resurser för att förbättra och öka tillgången på kunskap och färdigheter som varje samarbetspartner har.

Interpump Group strävar efter och främjar i varje verksamhet respekt för de mänskliga rättigheterna och i synnerhet respekt för mänskligt liv, individens frihet och värdighet, rättvisa, rättvisa och solidaritet. Liknande respekt krävs av tredje part.

Interpump garanterar sina medarbetares fysiska och moraliska integritet och säkerställer i synnerhet arbetsförhållanden som respekterar individuell värdighet och en säker och hälsosam arbetsmiljö. På samma sätt är tredje part skyldig att garantera sin personals fysiska och moraliska integritet, både anställda och icke-anställda, och särskilt säkerställa arbetsförhållanden som respekterar individens värdighet och säkra och hälsosamma arbetsmiljöer.

Interpump Group garanterar arbetstagarnas föreningsfrihet och erkänner rätten till kollektiva förhandlingar.

Under inga omständigheter ska förfrågningar eller hot som syftar till att förmå samarbetspartners eller tredje part att agera mot lagen och/eller denna etiska kod tolereras.

Rättvisa vid myndighetsutövning

I alla relationer som innebär upprättandet av hierarkiska relationer, särskilt med medarbetare, åtar sig koncernbolagen att se till att auktoriteten utövas med rättvisa och undviker missbruk. I synnerhet garanterar Interpump Group att auktoritet inte förvandlas till maktutövning som skadar kollaboratörernas värdighet och autonomi och att valet av arbetsorganisation skyddar kollaboratörernas värdighet och värde.

Ansvar

Varje medarbetare utför sitt arbete och sina tjänster med flit, effektivitet och rättvisa, använder de verktyg och den tid som står till hans eller hennes förfogande efter bästa förmåga och tar på sig det ansvar som är förknippat med de uppgifter som åligger honom eller henne.

Kommunikation

Varje Interpump-grupps företag ska informera sina samarbetspartners och tredje parter om bestämmelserna och tillämpningen av denna etiska kod och rekommendera att den följs. I synnerhet föreskrivs att denna kodex skall spridas till mottagarna, att bestämmelserna i denna kodex skall tolkas och förtydligas, att deras faktiska överensstämmelse skall kontrolleras och att dessa skall uppdateras med avseende på de krav som uppstår då och då.

7. INTERNKONTROLL

Interpump Group antar med avseende på intern kontroll särskilda system som syftar till att

- i) förvissa sig om att de olika företagsprocesserna är tillräckliga i fråga om ändamålsenlighet, ändamålsenlighet och kostnadseffektivitet,
- ii) garantera att räkenskaperna är tillförlitliga och korrekta och att företagets tillgångar skyddas,
- iii) säkerställa att operativa fullgöranden överensstämmer med interna och externa bestämmelser,
- iv) garantera processernas spårbarhet och inlämning av dokumentation,
- v) garantera en korrekt fördelning av befogenheter och efterlevnad av principerna om åtskillnad av uppgifter. Det interna kontrollsystemet är specifikt för Interpump Group S.p.A. och består av de kontroller som företagen utför av sina egna processer, delegerade till den operativa ledningens primära ansvar. Dessa kontroller anses vara en integrerad del av varje företagsprocess.

8. KRITERIER VID UPPFÖRANDE

8.1. Öppenhet mot marknaden

Interpump Group fullföljer sitt uppdrag genom att säkerställa full insyn i de val som görs. För detta ändamål har moderbolaget, Interpump Group S.p.A., åtagit sig att garantera ett konstant och öppet förhållande till aktieägarnas och institutionella investerares allmängiltighet, som erbjuder all nödvändig information samt marknads kunskap om ledningsfakta och företagshändelser, vilket kan påverka värdet på de emitterade finansiella instrumenten avsevärt.

I synnerhet antar Interpump Group S.p.A. ett regelsystem som syftar till att reglera relationerna med aktieägare och investerare, i linje med bästa praxis inom bolagsstyrning och i enlighet med de regler som gäller för börsnoterade företag. I detta sammanhang kännetecknas förbindelserna av största möjliga öppenhet och snabb kommunikation för att göra det möjligt för aktieägare och investerare att göra välgrundade val.

SEKTION II – Kriterier för uppförande avseende medarbetare

8.2. Urval vid rekrytering

Bedömningen av de personer som ska rekryteras görs alltid på grundval av att de sökandes profiler överensstämmer med de förväntade och företagets behov, i enlighet med principen om lika möjligheter till anställning och förbudet mot diskriminering på grund av ras, hudfärg, kön, religion, nationalitet och ålder i förhållande till alla berörda parter. Den begärda informationen är strikt relaterad till verifieringen av de aspekter som planeras av den professionella och psyko-begåvningsprofilen, med respekt för kandidatens integritet och åsikter.

Varje Interpump-koncerns företag förbinder sig att inte gynna kandidater som angetts av tredje part och i synnerhet av personer som tillhör offentliga förvaltningar eller företagets kunder.

Interpump Group förbjuder alla former av tvångsarbete och utnyttjande av barnarbete och tolererar inte kränkningar av de mänskliga rättigheterna, i strikt överensstämmelse inte bara med italiensk lag utan också med relevanta internationella konventioner och ytterligare gällande och lokalt tillämpliga lagar.

Koncernen tolererar inte heller någon form av irreguljärt arbete och anställer i synnerhet inte, vare sig direkt eller indirekt, tredjelandsmedborgare vars arbetstillstånd är irreguljärt. Respekt för denna princip krävs också av tredje part. Mer allmänt är alla handlingar som syftar till att olagligen få tillträde till statens territorium eller till en annan stat där personen inte är medborgare eller där han eller hon inte har permanent uppehållstillstånd, liksom alla handlingar som syftar till att underlätta hans eller hennes olagliga vistelse, förbjudna.

8.3. Utveckling och skydd av medarbetare

Cheferna och de ansvariga för Interpump Groups funktioner måste säkerställa respekten för lika möjligheter även i hanteringen av anställningsförhållandet, för att upprätthålla arbetsplatser fria från diskriminering och för att snabbt identifiera och lösa eventuella problem i detta avseende.

Varje chef är skyldig att göra det mesta av sina medarbetares arbetstid genom att begära prestationer som är förenliga med utförandet av deras uppgifter och med arbetsorganisationens planer, utan att det påverkar efterlevnaden av gällande bestämmelser om arbetstider, viloperioder och helgdagar.

Det utgör missbruk av auktoritetsställningen att, som en vederbörlig handling från den hierarkiska överordnade, begära, tjänster, personliga tjänster eller något beteende som utgör en överträdelse av denna kod.

Interpump Group främjar sina medarbetares engagemang i utförandet av sitt arbete och förutser också stunder av deltagande i diskussioner och beslut som är funktionella för att förverkliga företagets mål. Genom att lyssna på de olika synpunkterna, som är förenliga med företagets krav, kan chefen formulera de slutliga besluten. Samarbetspartners måste dock alltid delta i genomförandet av de beslut som fattas.

Interpump Group anser att sina samarbetspartners kunskaper och färdigheter är viktiga delar i strävan efter excellens och hållbar tillväxt. Gruppen främjar utbildningsinitiativ och förbinder sig att erbjuda verktyg och stunder av interaktion, samordning och tillgång till kunskap på alla organisatoriska nivåer.

8.4. Hälsa och säkerhet

Varje Interpump-koncerns företag har åtagit sig att sprida och konsolidera en säkerhetskultur, medvetenhet om riskerna med att följa lokalt tillämpliga regler och främja ansvarsfullt beteende hos alla samarbetspartners. Det arbetar också för att, särskilt genom förebyggande åtgärder, bevara arbetstagarnas hälsa och säkerhet samt andra intressenters intressen.

Målet för varje företag inom koncernen är att skydda sina mänskliga, patrimoniala och finansiella resurser och ständigt söka nödvändiga synergier, inte bara internt utan också med tredje part, såsom leverantörer, företag och kunder som är inblandade. I detta syfte genomför Interpump Group insatser av teknisk och organisatorisk karaktär genom att

- en kontinuerlig analys av processernas risk och kriticitet, med hänvisning till de resurser som ska skyddas
- en kontinuerlig förbättring av förebyggande aktiviteter
- i god tid föbereda/uppdatera nödvändiga åtgärder och medel.
- anta den bästa teknologin
- kontrollera och uppdatera arbetsmetoder

- planera och genomföra utbildnings- & kommunikationsvägar samt tillfälle.

Interpump Group, i enlighet med bestämmelserna i tillämpliga säkerhetsbestämmelser, för ovanstående ändamål, baserar sitt beteende på följande principer:

- Bedömning och eliminering av risker och, där detta inte är möjligt, minskning av dem till ett minimum och, om möjligt, vid källan.;
- Ersättning av det som är farligt med det som inte är farligt eller är mindre farligt;
- iakttagande av ergonomiska principer vid utformning av arbetsplatser och vid val av arbetsutrustning och arbets- och produktionsmetoder, i synnerhet för att mildra monotont och repetitivt arbete och minska effekterna på hälsan av sådant arbete
- beaktande av graden av teknisk utveckling;
- planering av förebyggande åtgärder, som syftar till en sammanhängande helhet, integrerande teknik, organisation av arbetet, arbetsförhållanden, sociala relationer och påverkan av faktorer i arbetsmiljön;
- Prioriteringen av kollektiva skyddsåtgärder framför individuella skyddsåtgärder.
- Lämpligheten i de instruktioner som ges till arbetstagarna.

Interpump Group har inspirerats av dessa principer genom att vidta nödvändiga åtgärder för att skydda arbetstagarnas säkerhet och hälsa, inklusive riskbedömning, information och utbildning, och, mer allmänt, när det gäller att upprätta en organisation och sina medel som fungerar i enlighet med målet.

Inom varje Interpump-koncerns bolag är både högsta ledningen och den operativa nivån skyldiga att följa dessa principer, särskilt när beslut måste fattas eller val göras och därefter när sådana val måste genomföras.

Överensstämmelse med bestämmelserna i denna punkt måste också säkerställas av tredje part.

8.5. Integritet och personskydd

Interpump Group har åtagit sig att skydda sina medarbetares moraliska integritet och garantera rätten till arbetsförhållanden som respekterar personlig värdighet. Av denna anledning skyddar det arbetstagare från handlingar av psykiskt våld och motsätter sig all attityd eller beteende som är diskriminerande eller skadligt för personen, hans tro och preferenser (till exempel vid förolämpningar, hot, isolering eller överdriven påträngande, yrkesbegränsningar).

Interpump Groups företag förbjuder sina medarbetare att i alla situationer anta beteenden som kan utgöra sexuella trakasserier, samt beteende eller tal som kan kränka individens känslighet.

Medarbetare som tror att de har utsatts för trakasserier eller har diskriminerats på grund av ålder, kön, sexualitet, ras, hälsotillstånd, nationalitet, politiska åsikter och/eller religiös övertygelse, kan rapportera händelsen via de kanaler som förutses i policyn för hantering av visselblåsarrapporter till chefen för internrevision vid Interpump Group S.p.A., eller till tillsynsorganet för de italienska företag i koncernen som har antagit en organisations- och ledningsmodell i enlighet med lagstiftningsdekret 231/200 (för närmare information se punkt 9.3). Särbehandling är inte och kan inte betraktas som diskriminering om den är motiverad eller motiverad på grundval av objektiva kriterier.

8.6. Skydd av den enskildes personlighet

Interpump Group fördömer all verksamhet som kan innebära utnyttjande eller underkastelse av en individ och erkänner också den primära betydelsen av skydd av minderåriga och förtryck av alla former av utnyttjande av barnarbete.

Gruppen förbinder sig därför att inte utföra någon form av utnyttjande eller minskning till ett tillstånd av underkastelse av någon individ, inklusive minderåriga. Ett liknande åtagande krävs av tredje part som arbetar med eller på uppdrag av Interpump Groups företag.

8.7. Informationshantering

Moderbolaget, Interpump Group S.p.A., är ett bolag bildat enligt italiensk rätt, noterat i FTSE MIB - Euronext Star Milan-segmentet på den italienska börsen och därmed förvaltningen av insiderinformation, dvs. information av specifik natur, som inte offentliggörs, direkt eller indirekt rörande Interpump Group S.p.A., som, om den offentliggjordes, skulle kunna ha en väsentlig inverkan på priset på de aktier som är noterade på marknaden, är av särskild betydelse. Alla samarbetspartners till Interpump Group S.p.A. är inom ramen för sina tilldelade uppgifter bundna till korrekt hantering av insiderinformation samt till kunskap om och respekt för företagets

förfaranden och regler om insiderhandel och marknadsmissbruk. För detta ändamål är det uttryckligen förbjudet att uppträda på ett sådant sätt att det utgör, eller kan underlätta, insiderhandel eller fall av insiderhandel och i alla fall köp eller försäljning av Interpump Group S.p.A.-aktier, om de innehar privilegierad eller konfidentiell information.

8.8. Sekretess och integritet

Information, data, kunskap som förvärvats, bearbetats och hanteras av medarbetare i utförandet av deras arbete måste förbli strikt konfidentiell och skyddas på lämpligt sätt. De får inte användas, kommuniceras eller i något fall avslöjas både inom och utanför det företag som äger dem och / eller som de hänvisar till, såvida de inte överensstämmer med tillämpliga regler och företagsförfaranden.

Samarbetspartnerna i Interpump Groups företag måste hålla konfidentiell all information de kommer i besittning av på grund av sina uppgifter, ägna största uppmärksamhet och undvika, genom sitt beteende, avslöja för kollegor eller tredje part någon information som tillhör det egna företaget som ännu inte är offentlig. Samarbetspartnerna, inför förfrågningar om konfidentiella företagsuppgifter och information som kommer från externa parter, såsom vänner, privatpersoner, journalister, finansanalytiker och investerare, måste avstå från att tillhandahålla, direkt eller indirekt, sådana uppgifter och information, med förbehåll rätten att rikta begäran till den behöriga företagsfunktionen.

Interpump Group vidtar lämpliga åtgärder för att skydda personuppgifter och garanterar deras behandling i enlighet med gällande lagstiftning.

På samma sätt är tredje part skyldig att säkerställa fullständig konfidentialitet för information om Interpump som kommer i deras besittning på grund av deras uppgifter och att vidta alla nödvändiga åtgärder för att garantera maximal säkerhet för informationen och de system där den lagras. Tredje part, som ansvarar för behandlingen av personuppgifter, är skyldiga att se till att den senare sker i enlighet med gällande bestämmelser

8.9. Registrering och spridning av information

Alla anställda, i utförandet av sitt arbete och inom ramen för sina kompetenser och ansvar, måste registrera och behandla data och information med noggrannhet, precision och fullständighet i enlighet med de regler som gäller från tid till annan.

Redovisning och finansiella poster och bevis måste inspireras av dessa värden, vilket återspeglar exakt vad som beskrivs i underlaget.

Räkenskaper och finansiell information får inte översändas eller lämnas ut till tredje part utan tillstånd från den behöriga företagsfunktionen. För detta ändamål implementerar och håller Interpump Group aktiva och uppdaterade - genom sina interna strukturer som styr informationssystem - funktionerna i operativsystem och företagsapplikationer som syftar till att förhindra obehörigt avslöjande och / eller manipulation av företagsdata.

8.10. Intressekonflikter

Alla medarbetare i koncernens företag är skyldiga att undvika situationer där intressekonflikter kan uppstå och att avstå från att personligen dra nytta av affärsmöjligheter som de kan bli medvetna om i samband med sina uppgifter. Som exempel och utan begränsning kan följande situationer ge upphov till intressekonflikter

- att inneha en högsta ledningsposition (VD, direktör, avdelningschef) och ha ekonomiska intressen med leverantörer, kunder eller konkurrenter (ägande av aktier, professionella utnämningar etc.), inklusive via familjemedlemmar upp till fjärde graden;
- upprätthålla relationer med leverantörer och utföra arbete, inklusive av en familjemedlem upp till fjärde graden, med leverantörer;
- ta emot pengar eller förmåner från personer eller företag som är eller avser att inleda affärsrelationer med Interpump;
- Tillhandahålla, för tredje part, av en anställd, av konfidentiell information som erhållits vid utförandet av hans/hennes uppgifter eller använda den för hans/hennes personliga fördel.

I händelse av att det uppstår en intressekonflikt och i alla andra fall där det finns allvariga skäl till lämplighet, är medarbetaren, som inte är direktör (se nästa stycke), skyldig att informera sin överordnade. Medarbetaren är

också skyldig att tillhandahålla vederbörlig information om de aktiviteter som utförs utanför arbetstid i händelse av att de kan uppstå eller vara i intressekonflikt med företaget.

8.11. Styrelsen intressen

Styrelseledamöterna i koncernens företag, om de har ett intresse för egen räkning eller för tredje parts räkning i en viss transaktion, måste informera de andra styrelseledamöterna och kontrollorganet, om det utses, och ange dess art, villkor, ursprung och omfattning. Om han är verkställande direktör måste han också avstå från att genomföra transaktionen. Om han är ensam styrelseledamot måste han anmäla den första användbara bolagsstämman. I ovanstående fall måste orsaken till transaktionen och dess bekvämlighet för företaget under alla omständigheter vara tillräckligt motiverad.

8.12. Skydd av företagets tillgångar och efterlevnad av IT policy

Varje medarbetare är skyldig att agera med omsorg för att skydda företagets tillgångar, genom ansvarsfullt uppförande och i linje med de operativa förfaranden som utarbetats för att reglera deras användning. I synnerhet ska varje medarbetare

- Noggrant använda de tillgångar som anförtrots honom/henne
- Undvika felaktigt användande av företagets tillgångar kan orsaka skada eller minska effektiviteten, eller i vilket fall som helst, konflikt med dt egna företagets intressen.

Varje medarbetare är ansvarig för skyddet av de resurser som anförtrots honom/henne och har skyldighet att omedelbart informera sin direkta chef om eventuella hot eller skadliga händelser. Skyddet och bevarandet av företagets tillgångar är ett grundläggande värde för att skydda sitt eget företags intressen och det är medarbetarens ansvar (i utförandet av deras företagsverksamhet), inte bara för att skydda sådana tillgångar utan också för att förhindra deras bedrägliga eller felaktiga användning. Medarbetarens användning av företagets tillgångar måste uteslutande vara avsedd och funktionell för utförandet av företagsaktiviteter eller för de ändamål som godkänts av de berörda företagsfunktionerna.

Interpump Groups företag förbehåller sig rätten att förhindra snedvriden användning av sina tillgångar genom användning av redovisningssystem, finansiell kontrollrapportering och riskanalys och förebyggande, i enlighet med bestämmelserna i gällande lagar (sekretesslag, arbetstagarers stadga etc.).

När det gäller datorprogram måste varje medarbetare

- - noggrant följa bestämmelserna i företagets säkerhetspolicy, för att inte äventyra funktionaliteten och skyddet av IT-systemen
- inte skicka hotfulla och kränkande e-postmeddelanden
- inte använda språk på låg nivå
- inte ge olämpliga kommentarer som kan orsaka anstöt mot personen och/eller skada företagets image och/eller det egna företagets image;
- inte surfa på webbplatser med otrevligt och/eller stötande innehåll.

Varje medarbetare är också förbjuden att avslöja lösenord eller åtkomstkoder i hans / hennes besittning av någon som helst anledning. Varje medarbetare är också skyldig att inte göra obehöriga åtkomster till andras datorsystem och att inte bete sig på något sätt som syftar till att förstöra eller skada datorsystem eller information. Varje samarbetspartner är i allmänhet skyldig att följa principerna om rättvisa, integritet, lämplighet och konfidentialitet vid användning av IT-applikationer i enlighet med de policyer som företaget antagit i frågan. Under alla omständigheter måste allt beteende som på något sätt, till och med potentiellt, kan integrera överträdelse av bestämmelserna i tillämplig lagstiftning och av det egna företagets nuvarande policyer undvikas.

SEKTION III – Kriterier för att bedriva verksamhet

8.13. Generella regler

Affärsförbindelser med tredje part upprätthålls endast av de personer som är behöriga att göra det enligt det egna företagets organisationsschema, serviceorder, delegeringar eller fullmakter.

Medarbetare, i affärsrelationer med tredje part, är skyldiga att uppträda etiskt och i enlighet med gällande lagar, präglade av största rättvisa, transparens och integritet.

I kommersiella eller marknadsföringsrelationer och relationer är olagliga, hemliga eller potentiellt olagliga metoder och beteenden, olagliga betalningar, uppmaning till korrupktion, mutor, favorisering, uppmaning, direkt eller genom tredje part av personliga och karriärfördelar för sig själv eller andra, i strid med lagar, förordningar och / eller bestämmelserna i denna etiska kod, förbjudna. Detta förbud omfattar erbjudande, direkt eller indirekt, om fri tillgång till tjänster som syftar till att påverka beslut eller transaktioner.

Insamling av information om tredje man, antingen från offentliga eller privata källor eller genom specialiserade organ och/eller organisationer, måste ske på laglig väg och i enlighet med gällande lagstiftning. Om medarbetare befinner sig i positionen att ta emot konfidentiell information, åtar de sig att hantera den med största diskretion och konfidentialitet för att förhindra att deras företag anklagas för förskingring och missbruk av sådan information.

8.14. Antikorruptionsprogram

Interpump Group är fast i sitt fördomande av alla former av offentlig och/eller privat korrupktion och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att förhindra att korrupktionsbrott begås, i alla dess former och yttringar.

Varje beteende, av någon person, som består i att direkt eller indirekt lova eller erbjuda, pengar eller andra förmåner till privatpersoner, offentliga tjänstemän och/eller personer som ansvarar för en offentlig tjänst, vare sig lokal eller utländsk, från vilken Interpump kan erhålla ett otillbörligt eller olagligt intresse eller en fördel, är förbjudet. Ovannämnda beteende är inte tillåtet varken om det utförs direkt av varje koncernföretag, genom dess samarbetspartners, eller om det utförs genom tredje part som agerar på uppdrag av Interpump. Tredje parter är skyldiga att anpassa sitt beteende till principerna för antikorrupktion både i relationer med offentliga enheter och i relationer med privata enheter, i enlighet med gällande bestämmelser.

Personer som utsetts av Interpump för att följa upp en begäran eller i vilket fall som helst ha förbindelser med den offentliga förvaltningen, vare sig lokala eller utländska, får inte av någon anledning försöka påverka dess beslut på ett otillbörligt sätt. Alla handlingar som syftar till att olagligen påverka resultatet av straffrättsliga, civilrättsliga och administrativa förfaranden är också förbjudna.

I strävan efter sin politik för att bekämpa alla former av korrupktion är Interpump Group bland annat engagerad i följande aktiviteter:

- i) spridning inom företaget av en kultur som motsätter sig alla former av korrupktion;
- ii) Utvärdering av avtalsmotparter.
- iii) antagande av kommunikations- och utbildningsprogram,
- iv) Ständig övervakning av eventuella behov av att uppdatera förfarandesystemen.

I detta syfte har Interpump Group antagit en organisationsmodell som kan

- hantera och övervaka aktiviteter relaterade till gåvor, donationer, utgifter för underhållning
- hantera och övervaka processen för att välja, anställa och utvärdera personal
- övervaka processerna som syftar till att definiera de lagstadgade finansiella rapporterna och de konsoliderade finansiella rapporterna, för att garantera deras korrekthet och transparens
- säkerställa övervakning och spårbarhet av finansiella flöden;
- garantera korrekt fördelning av befogenheter och efterlevnad av principerna för åtskillnad av arbetsuppgifter i hanteringen av varje företagsprocess;
- utdöma disciplinära påföljder vid bristande efterlevnad av föreskrivet beteende;
- säkerställa korrekt hantering av rapporter;
- säkerställa efterlevnad av lokalt tillämpliga bestämmelser och med de regler som införts på koncernnivå, där de är strängare;
- garantera spårbarhet av processer och arkivering av dokumentation.

8.15. Gåvor och välgörenhet

Ingen form av gåva är tillåten som endast kan tolkas som att den överskrider normala affärsmetoder eller god sedvänja, eller i vart fall syftar till att erhålla förmånlig behandling vid utövandet av någon verksamhet som har samband med Interpump. I synnerhet är det förbjudet att ge offentliga tjänstemän, oavsett om de är italienska eller utländska, eller deras släktingar, alla former av gratifikation som kan påverka deras oberoende omdöme eller som kan få de förstnämnda att säkerställa någon fördel för det egna företaget. Dessutom är det inte tillåtet att erbjuda, lova eller ge till privata tredje parter, direkt eller indirekt, otillbörliga pengar eller andra förmåner för att få dem att utföra eller utelämna handlingar som bryter mot de skyldigheter som är inneboende i deras kontor eller i strid med deras lojalitetsförpliktelser. På samma sätt är det inte tillåtet att begära eller ta emot från privata tredje parter, direkt eller indirekt, otillbörliga pengar eller andra förmåner för att få dem att utföra eller utelämna en handling som bryter mot de skyldigheter som är inneboende i deras ämbete eller i strid med deras lojalitetsskyldigheter.

Denna bestämmelse gäller både gåvor som utlovats, erbjudits eller begärts, och de som mottagits eller getts, varvid en gåva förstås som någon form av nytta eller förmån som inte förfaller.

I samtliga fall ska Interpump Group avstå från metoder som inte är tillåtna enligt lag, kommersiell sed eller etiska regler, om de är kända, för de företag eller enheter som det har förbindelser med. I undantagsfall får endast gåvor eller gåvor av rent symbolisk eller personlig karaktär tas emot och under alla omständigheter med ett enhetsbelopp som inte överstiger 100,00 euro. På samma sätt är de enda gåvor som är tillåtna till förmån för tredje man sådana som kännetecknas av att deras värde är orimligt och under alla omständigheter av ett enhetsbelopp som inte överstiger 100,00 euro eller syftar till att främja deras företags eller Interpump-koncernens varumärkesimage. Det är i alla fall uttryckligen förbjudet att ta emot eller göra (även med hjälp av personliga medel) gåvor kontant.

Under alla omständigheter måste alla gåvor som erbjuds eller tas emot - med undantag för gåvor av ringa värde och därför till ett belopp som inte överstiger 100,00 euro - dokumenteras på lämpligt sätt så att chefen för internrevisionen vid Interpump Group S.p.A. eller tillsynsorganet för de italienska företagen i koncernen som har antagit en organisations- och ledningsmodell i enlighet med lagstiftningsdekret 231/20001, kan utföra lämpliga kontroller. Erbjudande av pengar till Interpump Groups medarbetare från tredje part för att förmå dem att utföra eller utelämna en handling i strid med sina skyldigheter utgör ett brott som är straffbart enligt lag.

Interpump Groups medarbetare som tar emot pengar, gåvor eller andra förmåner utöver de tillåtna hypoteserna måste meddela chefen för internrevision för Interpump Group S.p.A., eller tillsynsorganet för de italienska företagen i koncernen som har antagit en organisations- och förvaltningsmodell i enlighet med lagstiftningsdekret 231/20001, som kommer att bedöma deras lämplighet och meddela avsändaren av Interpump Groups policy i frågan.

8.16. Kundrelationer och produktkvalitet

Interpump Group anser att kundnöjdhet är en faktor av största vikt för dess framgång.

Följaktligen ägnas särskild uppmärksamhet åt att förstå kundernas behov och att tillhandahålla lösningar som bäst uppfyller deras krav. Interpumps policy är i synnerhet att garantera adekvata kvalitetsstandarder för de tjänster/produkter som erbjuds på grundval av fördefinierade nivåer och övervakar därför regelbundet den upplevda kvaliteten.

Vidare strävar Interpump Groups bolag efter att utveckla och implementera sina produkter med innovativa tekniska lösningar som minimerar miljöpåverkan och energiförbrukning och garanterar kunderna maximal säkerhet.

8.17. Relationer med leverantörer

Inköpsprocesser präglas av sökandet efter den maximala konkurrensfördelen för Interpump Group, beviljande av lika möjligheter till varje leverantör, lojalitet och opartiskhet.

Vid valet av leverantörer är otillbörliga påtryckningar inte tillåtna eller accepterade, såsom att gynna en leverantör framför en annan och som undergräver trovärdigheten och förtroendet för marknadsplatserna i varje koncernföretag när det gäller öppenhet och stränghet i tillämpningen av lagen och företagsförfarandena.

Interpump Group utvärderar och väljer sina leverantörer genom objektiva metoder som inte bara bygger på kvalitet utan också på innovation, kostnader och tjänster som erbjuds, samt på deras sociala och miljömässiga prestanda och respekt för de värden som anges i den etiska koden, vilket skapar relationer som leder till värdeskapande.

8.18. Relationer med institut

Förbindelserna med institutioner är uteslutande förbehållna de företagsfunktioner som delegerats för detta ändamål. Dessa förbindelser måste kännetecknas av största möjliga öppenhet, tydlighet och korrekthet och får inte leda till partiska, falska, tvetydiga eller vilseledande tolkningar av de institutionella subjekten, privata och offentliga, med vilka förbindelserna upprätthålls i olika kapaciteter.

8.19. Miljö

Interpump Group anser att miljön är en primär tillgång. Interpump Groups företag har, så långt det är tekniskt möjligt, åtagit sig att minska miljöpåverkan i sina operativa processer, med särskild uppmärksamhet på energibesparing, vattenförbrukning, minskning av utsläpp i atmosfären och minskning av avfallsproduktionen. Arbetsgruppen anser att behovet av att skydda miljön, till förmån för samhället och kommande generationer, är ofrånkomligt och vidtar därför de lämpligaste åtgärderna för att bevara själva miljön och främja och planera utvecklingen av sin verksamhet i linje med detta mål. För detta ändamål åtar sig koncernens företag att minimera miljö- och landskapspåverkan av sin verksamhet i enlighet med gällande bestämmelser, med beaktande av och förbättring av framstegen inom vetenskaplig forskning och de bästa erfarenheterna i ämnet. Interpump Group antar i synnerhet en förebyggande strategi för miljöutmaningar, genomför politik som är inriktad på att gradvis minska de direkta och indirekta effekterna av sin verksamhet och främja större känslighet och engagemang för miljöskydd, både lokalt (mark-, luft- och vattenkvalitet i det territorium där det är verksamt) och med hänvisning till globala utmaningar (biologisk mångfald och klimatförändringar).

8.20. Ekonomiska relationer med politiska partier, fackföreningar och andra föreningar

Interpump Group finansierar inte politiska partier, varken i Italien eller utomlands, deras företrädare eller kandidater, och sponsrar inte kongresser eller politiska partier som har ett politiskt propagandasyfte. Interpump avstår från direkta eller indirekta påtryckningar på politiska företrädare (t.ex. genom att acceptera rekommendationer för anställning, konsultkontrakt etc.).

Interpump Group bidrar inte till organisationer med vilka en intressekonflikt kan uppstå och tillhandahåller i synnerhet inte finansiering till arbetstagarnas fackföreningar eller till deras företrädare, varken i Italien eller utomlands, såvida det inte sker i enlighet med tillämpliga bestämmelser och med full insyn.

Interpump Group erkänner arbetstagarnas fackföreningar och åtar sig att upprätthålla relationer av lojalt samarbete med dem.

8.21. Relationer med antitrust och tillsynsorgan

Interpump Group säkerställer fullständig och noggrann efterlevnad av antitrustreglerna och bestämmelserna i de myndigheter som reglerar marknaden. Interpump förnekar eller försenar inte någon information som begärs av antitrustmyndigheterna och/eller andra tillsynsorgan i deras respektive inspektionsfunktioner och samarbetar aktivt under utredningsförfarandena.

8.22. Subventioner och finansiering

Bidrag, subventioner eller finansiering som erhållits från Europeiska unionen, staten eller något annat offentligt organ, även om de är av ringa värde och/eller belopp, måste användas för de ändamål för vilka de begärdes och beviljades.

På samma sätt är mottagarna av denna kod, i händelse av deltagande i offentliga förfaranden, skyldiga att agera i enlighet med lag och korrekt affärspraxis och särskilt undvika att förmå offentliga förvaltningar att agera otillbörligt till förmån för Interpump Groups företag.

8.23. Massmedia

Förbindelserna med massmedierna präglas av respekt för rätten till information.

Extern kommunikation av data eller information måste vara sanningsenlig, korrekt, tydlig, transparent, respektera personers heder och konfidentialitet, samordnas och överensstämmer med Interpumps policyer.

Information som rör Interpump och som riktas till massmedier får endast röjas av de företagsfunktioner som delegerats att göra detta eller med deras tillstånd, i enlighet med företagets förfaranden.

Under alla omständigheter, och särskilt i förbindelserna med massmedierna, är propaganda eller uppvigling och uppvigling till rasism och/eller främlingsfientlighet förbjuden, särskilt när den begås på ett sådant sätt att den ger upphov till en konkret risk för spridning och helt eller delvis grundar sig på förnekandet av Shoah, folkmordsbrott, brott mot mänskligheten och krigsförbrytelser.

8.24. Pengatvätt och terrorism

Interpump Group bedriver sin verksamhet i full överensstämmelse med gällande bestämmelser om bekämpning av penningtvätt och terrorism och de bestämmelser som utfärdats av behöriga italienska och utländska myndigheter, och åtar sig därför att vägra att utföra misstänkta operationer med avseende på rättvisa och öppenhet i alla länder där det är verksamt.

I synnerhet ska varken koncernens företag eller deras samarbetspartners, i utövandet av någon affärs- och arbetsaktivitet, på något sätt och under några omständigheter, vara inblandade i penningtvätt, självtvätt eller återanvändning av pengar som härrör från olaglig eller kriminell verksamhet och / eller i operationer och aktiviteter som syftar till att gynna terrorism.

För detta ändamål, innan de upprättar relationer eller fastställer avtal med leverantörer och andra partners, ska Interpump Group och dess samarbetspartners verifiera den tillgängliga informationen om tredje part och deras medarbetare för att fastställa deras moraliska integritet, rykte, goda namn och legitimiteten för deras verksamhet.

Överensstämmelse med bestämmelserna i detta avsnitt krävs också av tredje part.

8.25. Produktexport

Vid export av produkter och även med hänvisning till delar och/eller komponenter som erhållits från demonteringen, arbetar företagen i Interpump Group i enlighet med bestämmelserna om "dubbla användningsområden".

Interpump Group åtar sig också att garantera att dess affärsverksamhet bedrivs på ett sådant sätt att den inte under några omständigheter bryter mot gällande internationella embargo- och exportkontrolllagar i de länder där det är verksamt.

8.26. Immateriala rättigheter

Interpump Group skyddar sina egna immateriella rättigheter, inklusive patent, varumärken, tecken på erkännande och upphovsrätt, och följer de policyer och förfaranden som föreskrivs för deras skydd. På samma sätt respekterar den andras immateriella rättigheter.

Obehörig reproduktion av programvara, dokumentation eller annat upphovsrättsskyddat material strider också mot Interpumps policy. I synnerhet respekterar Interpump Groups företag de begränsningar som anges i licensavtalen för produktion/distribution av tredjepartsprodukter eller de som föreskrivs med dess egna programvaruleverantörer och förbjuder användning eller reproduktion av programvara eller dokumentation utöver vad som är tillåtet enligt vart och ett av de ovannämnda licensavtalen.

8.27. Rättvis konkurrens

Alla relationer med konkurrenter, faktiska eller potentiella, kännetecknas av lojalitet och rättvisa och följaktligen ogillar koncernen allt beteende som kan utgöra ett hinder eller en störning för utövandet av en verksamhet eller handel.

8.28. Organiserad brottslighet

Interpump Group förbjuder alla handlingar som till och med indirekt kan underlätta utförandet av brott av associativ karaktär, oavsett om de är av nationell eller gränsöverskridande karaktär, såsom i synnerhet kriminell sammanslutning som syftar till olaglig handel med vapen och/eller narkotika eller psykotropiska ämnen. Överensstämmelse med bestämmelserna i detta avsnitt krävs också av tredje part.

9. METODER FÖR GENOMFÖRANDE

9.1. Kommunikation och utbildning

Dessa etiska regler uppmärksammas av interna och externa intressenter genom ett program för lämplig kommunikations- och spridningsverksamhet.

För att säkerställa en korrekt tolkning av denna kod förbereder och genomför Interpump Group S.p.A. och dess dotterbolag, även på grundval av uppgifter från chefen för internrevisionen vid Interpump Group S.p.A. eller från tillsynsorganet för de italienska företag i koncernen som har antagit en organisations- och ledningsmodell i enlighet med lagstiftningsdekret 231/2001, En utbildningsverksamhet som syftar till att öka medvetenheten om de principer och etiska normer som anges i denna kod. Utbildningsinsatserna är differentierade beroende på samarbetspartnerns roll och ansvar.

9.2. Konflikt med de etiska reglerna

Om till och med en av bestämmelserna i denna kod strider mot bestämmelserna i Interpump Groups interna regler eller företagsförfaranden, ska den etiska koden ha företräde framför alla sådana bestämmelser.

9.3. Hantering av visselblåsarrapporter

Interpump Group antar en policy för hantering av visselblåsning i linje med nationell och internationell bästa referenspraxis och i enlighet med gällande lagstadgade och lagstadgade krav.

Interpump Group har i synnerhet åtagit sig att se till att alla rapporterade fall av bristande efterlevnad är kända för och hanteras av de behöriga företagsorganen.

Interpump Group inspireras av följande principer vid hantering av rapporter om bristande efterlevnad:

- skydd av den rapporterande parten (whistleblower) och den anmälda personen från någon form eller handling av vedergällning och/eller diskriminering;
- skydd av konfidentialitet för uppgiftslämnarens identitet;
- godkännande och bedömning av anonym whistleblowing, där den baseras på exakta och överensstämmande faktaelement;
- lagring av uppgifter om eventuella rapporter på speciella elektroniska medier och i områden med begränsad åtkomst, vilket är tillåtet endast efter specifik autentisering.

Utan att det påverkar tillämpningen av ovanstående får Interpumps samarbetspartners och tredje parter under alla omständigheter rapportera alla situationer med bristande efterlevnad som de får kännedom om i utförandet av sin verksamhet till chefen för internrevisionen vid Interpump Group S.p.A. eller till tillsynsorganet för de italienska företag i koncernen som har antagit en organisations- och ledningsmodell i enlighet med lagstiftningsdekret 231/2001. genom de kanaler som föreskrivs i Management of Whistleblowing Reports Procedure, som publiceras på företagets webbplats på <https://www.interpumpgroup.it/uk/segnalazioni.aspx>.

10. SANKTIONER

Efterlevnad av denna kod ska betraktas som en väsentlig del av de avtalsförpliktelser som görs av samarbetspartners och tredje part. Det är utöver skyldigheten att fullgöra de allmänna lojalitets-, rättvis- och fullgörandeskyldigheterna i anställningsavtalet i god tro.

I synnerhet utgör varje överträdelse av bestämmelserna i denna kod ett brott mot de skyldigheter som följer av anställningsförhållandet, med alla avtalsmässiga och rättsliga konsekvenser, även med avseende på relevansen av detsamma som en disciplinär överträdelse och/eller bevarandet av anställningsförhållandet. Det kan också innebära ersättning för skador som uppkommit för något av Interpump Groups företag.

På samma sätt, när det gäller icke-anställd personal och tredje part, utgör brott mot reglerna i denna kod ett allvarligt brott mot deras avtalsförpliktelser, med alla rättsliga konsekvenser, inklusive uppsägning av kontraktet och / eller uppdraget. Det kan också innebära ersättning för skador som uppkommit för något av Interpump-koncernens företag.